

## **Notulen MR vergadering dinsdag 25 mei 2021**

Aanwezig : Malou, Wouter, Léon, Alide, Nolan, Paulien, Inge, Dianne

Aanvang 20:00 uur

Notulist: Dianne

Nagekomen stukken zijn toegevoegd aan de vergadermap op de Drive.

### **BESPREEKPUNTEN**

#### 2. Ter info documenten

- Notulen GMR – Bijlage 1

Contact vanuit de GMR met de MR van De Mare. Verzoek aan ons om onze notulen aan te leveren. Als ze de notulen van alle scholen ontvangen kunnen ze zelf overeenkomsten filteren. Malou heeft een mail gekregen met de nieuwe vergaderdata. De OR bekijkt deze data vanavond. Onze planning is elke vergadering twee weken na de vergadering van de GMR.

- Notulen PR commissie Bijlage 2

Notulen spreken voor zich. De commissie is nog wat zoekende. Wat wil de Mare met de PR? Daarin worden duidelijke verwachtingen gemist. De professionaliteit om een goed filmpje te maken wordt ook gemist. Wellicht kan iemand hierin ondersteunen. Robert is hiervoor benaderd; hij gaat contact opnemen met twee andere scholen (de Huve en de Telgenborch). Suggestie Nolan: studenten van bijv. een MBO-opleiding media. Oproep per activiteit in de InfoMare. Centraal vanuit PCO kan ook een idee zijn.

#### 3. Nieuw MR lid

Geen nieuwe aanmeldingen vanuit de ouders. Rianka wil nog steeds graag lid worden. Ze gaat vanaf volgend jaar zitting nemen in onze MR. Welkom Rianka!

Volgend schooljaar zijn er weer nieuwe ouders nodig, daarom zorgen we als MR dat we goed zichtbaar blijven. o.a. door de stukjes in de InfoMare. Bij de rondleiding van nieuwe ouders wordt er info gegeven over de OR en MR.

#### 4. Jaarafsluiting MR

Normaal gesproken gaan we met elkaar uit eten. Is er animo om dit jaar iets te regelen volgens de huidige Corona maatregelen. Bij de eerste vergadering in het nieuwe schooljaar gaan we bekijken of er iets rond die tijd geregeld kan worden.

#### 5. Reactie CNV (Richard)

Malou heeft een mail gestuurd naar Richard met onze vragen en daar is een reactie op gekomen.

- Instemming verlenen houdt in dat je op de laatste pagina van het document een krabbel zet. (handtekening zou ook digitaal kunnen)
- Nieuwe lesmethodieken; moet de MR hier iets mee. Nieuwe lesmethodes : de MR heeft instemmingsrecht op het schoolplan en in dat plan staan nieuwe lesmethodes beschreven. Tijdens de loop van het schoolplan een nieuwe methode invoeren kan worden vermeld in een addendum. Richard wil naar ons activiteitenplan kijken. Malou mailt het hem.
- Hoe kunnen we als MR actief blijven. Het antwoord is: zie het MR reglement. Daarnaast hebben jullie initiatiefrecht. (zelf punten aandragen)

Verkeersproblematiek rond de Mare: Wouter neemt contact op met de gemeente.

#### 6. Verzuim/ RI&E (Risiko inventarisatie & evaluatie)

Laatste rapportage was van 2017. Contact gelegd met het bedrijf. Komt een gesprek en daarna gaat het cyclisch verlopen. (elk jaar; ook elk jaar op de MR-agenda)

Verzuim: Inge heeft een overzicht gestuurd. Wat is de rol van de MR in deze? De MR moet er zicht op hebben; verzuim zegt iets over het welbevinden en welzijn van medewerkers.

#### 7. Voortgang PBS

Vraag over de gekozen verbeterpunten: wanneer zijn deze punten bepaald. Deze punten zijn van dit schooljaar. Ouderbetrokkenheid hoort bij PBS; er is nu een oproepje geweest aan de ouders voor zitting in de werkgroep. Nog geen reacties. Er worden ouders benaderd; één uit de bovenbouw en één uit de onderbouw. Wordt besproken in de bouwvergaderingen. Oudertevredenheidsonderzoek over PBS; bijv. de vraag wat horen jullie als ouders thuis over PBS? Regels weer benoemen in de InfoMare. Volgend schooljaar extra op de agenda van de mR; ergens in november/december.

#### 8. Ter info vanuit school/directie – Bijlage 3, 4, 5, 6 en 7

Voortgang klimaat en luchtkwaliteit: Op het dak bij groep 7 en bij het kantoor van de conciërges daar zit de afvoer en aanvoer van lucht heel dicht bij elkaar. Hier is controle voor geweest: de afgevoerde lucht wordt niet weer aangevoerd; is conform de norm. Desiree is op zoek naar een alternatief voor de huidige airco. (voor de lokalen boven) Voor de glazen pui komt warmtefolie. (warmte en UV werend) Airco voor de overige lokalen: vraag voor de werkgroep.

Kwaliteitskaart: ter info. Overschrijding van de toegekende subsidie. Waar worden deze kosten mee gedekt? Voorstel is berekend met de hoogte salarisschaal; in praktijk zijn de loonkosten lager (jongere mensen). Als een andere school binnen de stichting het geld niet 'opmaakt' kan het bij ons worden opgeplust. Het is een bewuste overschrijding. Organisatie: zicht op ontwikkeling dagen; per groep 2 dagen de leerkracht uitgeroosterd. Doel: de groep goed in kaart brengen. Verantwoording voor de uitgaven naar de MR: de MR heeft geen advies- of instemmingsrecht. Het is ter informatie.

Start volgend jaar met de methode ZIEN. Leerlingvolgsysteem voor de sociaal-emotionele ontwikkeling.

Werk Verdelingsplan. Het team heeft daar vorige week tijdens de studiemiddag aan gewerkt; vragen opgesteld voor de directie. In welke vergadering komt dit item weer langs: voorstel dinsdag 22 juni. Iedereen die aanwezig is is akkoord. Dan het plan weer op de agenda; het is dan nog niet af, maar we kunnen het opnieuw bespreken dan.

Vrije vrijdagen voor de kleuters (om de week) blijft voorlopig. Op elk moment in de looptijd van het schoolplan kan dit gesprek gevoerd worden.

### **INSTEMMING**

#### 9. Formatie 2021-2022 - Bijlage 8 en 9

Het ontvangen overzicht is niet definitief.

Toelichting van Inge: donderdagmiddag contact met P&O: er zit een fout in de personele inzet. De salariskosten van de directie zijn er niet in meegenomen. Consequenties op stichtingsniveau: Op stichtingsniveau zitten we nog in de plus. De groepsindeling blijft zoals in het voorstel beschreven. de tegenvaller wordt op stichtingsniveau opgevangen. Er is ook geen effect op volgend schooljaar.

Financiële deel: er is een negatief resultaat. Kan de MR daar instemming op geven? Instemming is alleen voor volgend schooljaar. Kan apart vermeld worden bij handtekening voor akkoord. Vraag doorspelen naar de GMR.

Op tijd anticiperen op een teruglopend leerlingaantal. (dat begint al in januari t.o.v. het opvolgend schooljaar)

Aparte afspraak personeel MR en Inge over de personele formatie.

## **RONDVRAAG**

### 10. Rondvraag

Wouter: vraag over Mijn School en Parro. We gaan volgend schooljaar beginnen met Parro; een paar collega's gaan het eerst uitproberen.

Inge: vergaderdata voor volgend jaar. Het klopt dat het er acht zijn

NPO subsidie: hierin heeft de MR instemmingsrecht.

De werkgroep heeft de eerste stap van een schoolscan gemaakt. Doel is een beeld krijgen: hoe staat de Mare er nu voor. Waar zouden we onze focus op kunnen leggen. (Een duurzame verbetering). Dit wordt teruggekoppeld naar het team. Koppelen aan alles wat we nu al aan het initiëren zijn. De MR wordt meegenomen in het proces. (geïnformeerd)